

# Accompagner le changement

## Objectifs

- Accompagner le changement avec les professionnels et pour les résidents
- Amorcer une démarche de soutien et de suivi aux différentes étapes du changement
- Comprendre les résistances au changement
- Identifier les catégories d'acteurs et leurs positions face au changement
- Anticiper les risques et les conflits
- Faire face aux situations de crise engendrées par le changement
- Préparer le plan pour conduire le changement
- Finaliser cette démarche par la mise en place d'un groupe de pilotage

## Contenu

- Point d'étape sur le travail réalisé afin de faciliter l'appréhension (dans le bon sens du terme) de la future nouvelle situation.
- Récolte des questions et préoccupations des professionnels, en relation avec leur fonction, mission, réalité quotidienne
- Réflexion pragmatique sur : l'avant, le pendant, l'après déménagement et l'emménagement : quelles répercussions envisagées, tant au niveau des professionnels, responsables, que des résidents, leurs familles et/ou tuteurs
- Spécificité de l'accompagnement au changement, et dans le changement : une dynamique dont le déménagement n'est qu'une étape
- Soutien à la mobilisation des participants dans la durée = groupe ressource.

## Méthodes pédagogiques

### Formation action

Expressions individuelles et échanges dans un cadre « sécurisé » : règles d'or  
Ateliers de réflexion et supports invitant la créativité  
Remue-méninges

### Public visé

Salariés dans le secteur social et médico-social

### Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

### Votre formateur

Formateur(rice) en travail social et secteur entreprise  
Formateur(rice) intervention systémique

## Durée

2 jours

## Constitution du groupe

8 à 12 participants

## Tarif

Intra : Nous consulter

Inter : 450€ par personne

## Dates, lieu

Nous consulter