

De la prévention des risques de maltraitance à la promotion de la bientraitance

Objectifs

- Resituer le concept de bientraitance dans la perspective plus large du signalement et du traitement des situations de maltraitance et de la prévention des risques ;
- Appréhender différents concepts : maltraitance, bientraitance, vulnérabilité...
- S'approprier le cadre juridique attaché à ces notions et les dispositifs d'action s'y rattachant, notamment celui relatif au signalement des faits et suspicions de maltraitance ;
- Appréhender la notion de risque et apprendre à analyser les risques à partir des situations vécues ;
- Préciser la notion de responsabilité professionnelle à l'articulation de la responsabilité collective et individuelle ;
- Repérer les principes fondamentaux de la bientraitance et identifier les différents niveaux de mise en œuvre d'une démarche de bientraitance ;
- Apprendre à se poser les bonnes questions : avant, pendant, après l'action, seul ou en groupe et identifier les bonnes pratiques professionnelles ;
- Initier une démarche de prévention des risques de maltraitance en prenant comme support un tableau identifiant les principaux facteurs de risques identifiés au sein des ESMS, qui devra être adapté aux situations réelles des différents établissements.

Contenu

Le traitement et le signalement de la maltraitance

- La maltraitance
- Les différents types de maltraitance
- La notion de vulnérabilité
- La responsabilité
- Le signalement de la maltraitance

Les dispositions relatives à la bientraitance

- Le concept de bientraitance
- La prévention des risques de maltraitance : une démarche bientraitante
- Le processus de gestion des risques
- Les modalités pratiques et outils

Méthodes pédagogiques

La pédagogie active ;

Le groupe produit l'analyse avec l'aide de l'intervenant, afin de repérer les facteurs et de réfléchir à de nouveaux positionnements ;

Différentes situations de travail pourront être proposées ;

Exposés de l'intervenant, sous-groupes de travail, analyses de situation ;

Les professionnels seront invités à réfléchir et à verbaliser « ce qui leur fait violence dans l'institution », « ce qui peut faire violence aux usagers ».

Public visé

Salariés intervenant dans les champs du social et du médico-social

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Votre formateur

Formatrice et consultante :

Master 2 en psychosociologie « Théories et pratiques de l'intervention en organisation »,

Formation initiale d'Assistante Sociale,

Expériences professionnelles dans le champ de l'insertion et la prévention des risques au travail.

Durée

2 jours

Constitution du groupe

8 à 12 participants

Tarif

Intra :
Nous consulter

Inter : 450€
par personne

Dates, lieu

Nous consulter