

# Manager en mode projet

## Objectifs

- Connaître le cadre réglementaire du management hiérarchique.
- Connaître les limites de la délégation et du contrôle hiérarchique.
- Connaître les fondamentaux du management de projet.
- Aborder le management en « mode projet ».
- Identifier les rôles et la place de chacun.

## Contenu

### Le cadre réglementaire du management hiérarchique.

- Le code du travail
- Les responsabilités (pénales, civiles, disciplinaires)

### Les limites de la délégation et du contrôle hiérarchique.

- La jurisprudence
- Les usages constants

### Les fondamentaux du management de projet.

- Le cadre général
- Les outils

### Le management en « mode projet ».

- Mieux appréhender le rôle et la fonction d'encadrant,
- Se préparer à réaliser efficacement les actes quotidiens de management incombant à ses missions professionnelles.

### Les rôles et la place de chacun.

## Méthodes pédagogiques

Apports théoriques.

Exposés oraux, utilisation du tableau bloc papier pour noter les mots clefs.

Projection vidéo sur écran.

« Tempête de cerveau » avec prise de notes au tableau bloc papier.

Travail sur cartes heuristiques.

Support de notes papier.

Évocation de situations concrètes : Témoignages, incitation à la prise de parole individuelle, reformulation, synthétisation

## Public visé

Cadres, responsables de service du champ médico-social ou social.

## Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

## Votre formateur

Formateur-consultant, de profil sciences sociales et ingénierie des ressources humaines

## Durée

2 jours

## Constitution du groupe

8 à 12 participants

## Tarif

Intra : Nous consulter

Inter : 450€ par personne

## Dates, lieu

Nous consulter