

Manager en mode projet

Objectifs :

- Connaître le cadre réglementaire du management hiérarchique
- Connaître les limites de la délégation et du contrôle hiérarchique
- Connaître les fondamentaux du management de projet.
- Aborder le management en « mode projet ».
- Identifier les rôles et la place de chacun.

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques.
- Exposés oraux, utilisation du tableau bloc papier pour noter les mots clés.
- Projection vidéo sur écran.
- « Tempête de cerveau » avec prise de notes au tableau bloc papier.
- Travail sur cartes heuristiques.
- Support de notes papier.
- Évocation de situations concrètes : Témoignages, incitation à la prise de parole individuelle, reformulation, synthétisation

Public visé :

Cadres, responsables de service du champ médico-social ou social

Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Votre formateur :

Formateur-consultant, de profil sciences sociales et ingénierie des ressources humaines

Durée : 2 jours

Constitution du groupe : 8 à 12 participants

Tarif Intra : Nous consulter

Tarif Inter : 450€ par personne

Dates, lieu : Nous consulter

Contenu :

Le cadre réglementaire du management hiérarchique.

- Le code du travail
- Les responsabilités (pénales, civiles, disciplinaires)

Les limites de la délégation et du contrôle hiérarchique.

- La jurisprudence
- Les usages constants

Les fondamentaux du management de projet.

- Le cadre général
- Les outils

Le management en « mode projet ».

- Mieux appréhender le rôle et la fonction d'encadrant,
- Se préparer à réaliser efficacement les actes quotidiens de management incombant à ses missions professionnelles.

Les rôles et la place de chacun.